



## GRAMALTIN KIYMETLİ MADENLER RAFİNERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

### İŞ ETİĞİ İLKELERİ

Türkiye'nin ve bölgenin altın ve gümüş rafinasyon sektörü lideri olarak GRAMALTIN KIYMETLİ MADENLER RAFİNERİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ (GRAMALTIN) yüksek kaliteyi bir yükümlülüğten ziyade bir gelenek olarak benimsemektedir. GRAMALTIN en iyi sonuçları almak için ileri teknolojiyi kullanarak global rekabet koşullarına dayanan bir yol takip etmektedir. GRAMALTIN gerek etik değerleri ve gerekse de uyguladığı profesyonel standartları konularında sektörde örnek teşkil etmektedir. GRAMALTIN tüm personeli ve birimleriyle sürekli olarak tutarlı ve titiz standartlar oluşturmak için çalışmakta ve bu standartları her işinde uygulamaktadır.

İş Etiği İlkeleri GRAMALTIN' da uyulması gereken minimum kuralları belirlemektedir. Bu ilkeler karar alınması gereken durumlarda yönetime yardımcı olmakta ve GRAMALTIN bünyesinde güven tesis ederek pozitif anlayış ruhunu iş arkadaşlarımıza ve müşterilerimize de yansıtmaktadır.

GRAMALTIN, LBMA/DMCC Altın Tedarik Zinciri Yönetmeliğinde belirtilen şartlara ve diğer uluslararası standartlara göre çalışmaktadır ve bu etik ilkeler Altın tedarik Zincirindeki kurumsal sosyal sorumluluk taahhüdünün yerine getirilmesini sağlayan standart prensipler olmaktadır. Bu sorumluluğun anlamı şirketin başarılı bir şekilde çalışırken özellikle insana odaklanması, sosyal ve etik yönlerden istihdamda yeterli standartları sağlaması demektir.

İş Etiği İlkeleri, vizyonumuzu gerçekleştirmek için Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve çalışanlarımızdan uymalarını beklediğimiz etik değerler ve temel profesyonel standartların ifadesidir. Bu konulardaki herhangi bir başarısızlığın GRAMALTIN 'ı riske edeceği konusunun önemi bilinmektedir.

Bu önemli İş Etiği İlkeleri stratejisi kapsamında GRAMALTIN yönetimi benimsenen kurallara saygı göstermek için alınan kararlar ve geliştirilen politikalarla iş yapmaya özen göstermektedir ve GRAMALTIN;

- \* Uzun vadeli başarı için bütünleşmenin önemli olduğunu bilir,
- \* Yaptıklarının sorumluluğunu alır ve çalışanları ile hissedarlarına verdiği sözleri yerine getirir,
- \* Her zaman için çevre faktörleri ve kaliteye azami önem gösterir,
- \* Yasal durumlar hariç müşteri bilgilerinin gizliliğine önem verir,

- \* İnsanların özel hayatına ve kişisel bilgilere saygı gösterir,
- \* İlgili sorumluluk alanlarıyla ilişkili olan talimatlara, prosedürlere, kurallara, kılavuzlara uyarak çalışır ve belirlenen tedbirleri ve yaklaşımları özenle uygular,
- \* Çocuk işçi istihdam etmez,
- \* Zorla işçi istihdamına karşıdır. Yasal mevzuat ile iş sözleşmesinde belirtilen şartlara uygun olarak iş akdine son verir,
- \* Tüm çalışanların iş güvenliğini sağlamak için ilgili mevzuat ve yasalara uygun olarak sorumluluklarını yerine getirir ve personeline sağlıklı bir çalışma ortamı sağlayarak faaliyetlerini yürütür,
- \* İnsan hakları, sorumluluk, mükemmellik ve güven tesisi ile nitelendirilen bir işyeri ortamı oluşturur,
- \* Her türlü ayrımcılığı reddederek personel seçimi ve değerlendirmesi için sadece personel niteliklerini ve iş performansını kıstas olarak alır,
- \* Hiçbir şekilde fiziksel, psikolojik ya da sözlü formdaki şiddetin kullanılmasına tolerans göstermez ve çalışanların onurunu kırıcı davranışlardan kaçınır,
- \* Sadece yerine getirebileceği sözler verir,
- \* Müşteri şikâyetlerinin derhal ele alınmasını sağlar,
- \* Tüm işlerinde çevre ve sosyal sorumluluk bilinci ile hareket eder,
- \* Yönetim Kurulu Üyeleri ve tüm çalışanların yürürlükteki kanunlar, kurallar ve tüzükler ile belirlenmiş standartlara ve şartlara uymalarını sağlar,
- \* Para aklama ve yolsuzluğu engeller, rekabet kanunlarına uyar ve etik ya da adil olmayan rekabet uygulamalarından kaçınır,
- \* Sektöre yönelik yürürlükteki tüm yasal mevzuata ve vergi kanunlarına uyar,
- \* Tüm iş faaliyetlerine ait kayıtları güncel tutar,
- \* Müşterini Tanı (KYC) kurallarını uygular,
- \* Sorumlu Altın Tedarik zinciri prensiplerini uygular ve müşteri ve tedarikçilerini de bu yönde uygulama konusunda teşvik eder,
- \* Tüm alanlarda iş risklerini dikkatlice belirler ve yönetir.

GRAMALTIN bu İş Etiği İlkelerinin ihlal edilmesine müsamaha göstermez. Yönetim Kurulu Üyeleri ve tüm çalışanlarının bu ilkelerin içeriğine ve ruhuna uymalarını ister.

Bu ilkelerle belirtilen standartların ihlali işten çıkarmaya kadar varan disiplin cezalarıyla sonuçlanabilir.



GRAMALTIN KIYMETLİ MADENLER RAFİNERİ SAN. ve TİC. A.Ş.

GRAMALTIN tüm çalışanlarını herhangi bir kanunun, kuralın, tüzüğün ya da bu etik ilkelerin ihlal edilmeleri halinde ilgili yöneticilere bilgi vermeleri için teşvik eder ve bu durumdan dolayı hiç bir çalışanına misillemede bulunmaz. Belirlenen standartların herhangi bir ihmal veya ihlali durumu İK, Denetim ya da Uyum departmanına rapor edilebilir.

[uyumbirimi@gramaltin.com.tr](mailto:uyumbirimi@gramaltin.com.tr) [ik@gramaltin.com.tr](mailto:ik@gramaltin.com.tr) [denetimbirimi@gramaltin.com.tr](mailto:denetimbirimi@gramaltin.com.tr)